

Con respecto a la meta 1.B, se ha reducido (en el período 2001-2011) en 294 millones la cantidad de trabajadores que vivían por debajo del umbral de la pobreza con 1,25 dólares al día. No obstante, persiste la desigualdad de género en la tasa de empleo, que en 2012 alcanzaba una diferencia de 24,8% entre hombres y mujeres.

En cuanto al hambre, se calcula que en todo el mundo hay 842 millones de personas desnutridas y todavía más de 99 millones de niños menores de cinco años están desnutridos y tienen un peso inferior al normal.

Trabajo, condiciones de vida y desarrollo humano

Teniendo en cuenta que gran parte de los indicadores sobre pobreza se miden a partir de los ingresos de los que dispone una persona o un hogar, entonces la relación entre el trabajo y las condiciones de vida cobra gran importancia.

Hace varios años que las Naciones Unidas están llevando a cabo investigaciones relacionadas con los vínculos entre el trabajo y el desarrollo integral del ser humano. Desde esta organización se considera al trabajo como un potenciador de la creatividad, innovación e imaginación de las personas, esencial para

una vida productiva, útil y significativa; que no solo les permite a las personas ganarse la vida, sino que también es un canal de participación en la sociedad, que proporciona seguridad y crea un sentido de dignidad. Sin embargo, la ONU advierte que este tipo de relación no es automática, sino que existen trabajos que no contribuyen al desarrollo de las distintas dimensiones presentadas. Por ejemplo, aquellos que tienen que ver con la explotación, que privan a las personas de sus derechos y de su dignidad; aquellos trabajos considerados peligrosos, y que no cuentan con derechos laborales o de protección social, etc. Por lo cual, la relación entre trabajo y desarrollo humano es un objetivo que se debe lograr.

Para seguir
trabajando
en el espacio
digital



<http://www.santillanaenlinea.com/geografia-1-caba/trabajo-condiciones-de-vida-y-desarrollo-humano>

D

DOCUMENTOS

¿Trabajo o empleo?

Desde la perspectiva de desarrollo humano, el concepto realmente relevante es el trabajo y no el empleo. El empleo es un concepto limitado que viene definido por un conjunto de tareas o actividades predeterminadas asignadas a plazos concretos, se sitúa en un marco de insumos-resultados donde el trabajo es el insumo y el producto o servicio su resultado. Sin embargo, el concepto empleo no abarca el trabajo creativo (por ejemplo, la obra de un escritor o pintor); el empleo no abarca tampoco el

trabajo no remunerado de cuidar a otras personas ni tampoco incluye el voluntariado. Así, el trabajo es un concepto más amplio, que abarca el ámbito laboral, pero que también va más allá mediante la inclusión de las dimensiones mencionadas arriba, que tradicionalmente no entran en el marco del empleo, pero que son fundamentales para el desarrollo humano.

En: <http://hdr.undp.org/es/repensar-el-trabajo-por-y-para-el-desarrollo-humano>

- ¿Cuáles son los dos conceptos que presenta? Definilos.
- ¿Cuál es la principal diferencia entre uno y otro?
- ¿Cuál es más adecuado para hablar de desarrollo humano?